

# **ZVEI-VDMA**

## **Etický kódex**

Stav k 01/2022

## Preambula

Inovácie sú v dnešnej spoločnosti nemysliteľné bez elektrotechnického, digitálneho (ZVEI) a strojárskoho priemyslu (VDMA). Malé a stredné spoločnosti z oboch sektorov sú obzvlášť úspešné pri vytváraní produktov a aplikácií, ktoré ponúkajú inovatívne riešenia v oblastiach, akými sú ochrana ovzdušia, efektívne využívanie zdrojov a bezpečné pracoviská. Prispievajú tiež k spoločenskému a ekonomickému rozvoju na celom svete. Ich aktivity sú v súlade so súčasným právnym systémom a základným chápaním zodpovedného a etického správania, ako je formulované v tomto spoločnom Etickom kódexe.

### 1. Základné východiská

Tento Etický kódex je založený na koncepcii spoločensky zodpovedného riadenia spoločnosti, ako je definované v nasledujúcich častiach.

My, nižšie podpísaná spoločnosť, **Eissmann Group Automotive** názov spoločnosti

akceptujeme zodpovednosť za dôsledky našich obchodných rozhodnutí a aktivít s ohľadom na právne, ekonomické, technické, sociálne a environmentálne aspekty, pokiaľ je to možné v rámci nášho dostupného rozsahu pôsobnosti. Prispievame tak k spoločenskému a ekonomickému rozvoju krajín a regiónov, v ktorých pôsobíme.

Naše konanie je v súlade s príslušnými právnymi predpismi. Riadime sa etickými hodnotami a zásadami, najmä integritou a čestnosťou, ako aj rešpektovaním ľudskej dôstojnosti, tak, ako je to uvedené v zásadách Všeobecnej deklarácie ľudských práv Organizácie Spojených národov a Smerniciach OECD pre nadnárodné spoločnosti. Tento Etický kódex definuje základné princípy nášho konania a aktívne vyžadujeme, aby ho všetci naši zamestnanci na celom svete dodržiavali. Jeho ustanovenia platia vo všetkých pobočkách a obchodných jednotkách našej spoločnosti.

Od našich obchodných partnerov očakávame rovnaké správanie. Tento Etický kódex však nie je záväzný pre tretie strany.

### 2. Súlad s legislatívou

Je pre nás samozrejmosťou dodržiavať zákony a iné právne predpisy v krajinách, v ktorých pôsobíme. V prípadoch, keď sú miestne zákony a predpisy menej obmedzujúce, sa naše konanie riadi zásadami tohto Etického kódexu. Ak dôjde k priamemu rozporu medzi záväzným miestnym právom a zásadami obsiahnutými v tomto Etickom kódexe, prednosť majú

miestne zákony. Napriek tomu sa zaväzujeme dodržiavať obsah tohto Etického kódexu.

### **3. Integrita a zákonnosť**

Zavedli sme vhodné opatrenia na kontrolu dodržiavania integrity a zákonnosti<sup>1</sup>, s dôrazom na nasledujúce oblasti:

#### **3.1 Korupcia**

Netolerujeme korupciu, úplatky ani vydieranie, lebo predstavujú prekážku v spravodlivom konkurenčnom prostredí. Dary poskytnuté s úmyslom ovplyvniť obchodné rozhodnutia alebo získať nejakú inú nenáležitú výhodu nie sú v našich obchodných vzťahoch prijímané, ponúkané, žiadané ani akceptované. Rovnako ani nedovolíme, aby nám boli slúbené. Zvláštnu pozornosť venujeme kontaktu s osobami, na ktoré sa vzťahujú osobitné ustanovenia trestného alebo obchodného práva (napr. verejní činitelia).

#### **3.2 Spravodlivá hospodárska súťaž**

Podnikáme v súlade s pravidlami národnej a medzinárodnej súťaže a protimonopolnej legislatívy a nezúčastňujeme sa na dohodách o tvorbe cien, rozdelení trhov ani na tajných dohodách vo vzťahu k zákazníkovi, trhom a ponukám.

#### **3.3 Predchádzanie praniu špinavých peňazí**

Pranie špinavých peňazí je pojem používaný na prevod peňazí získaných nelegálnym spôsobom do finančného a ekonomického systému. Dodržiavame naše zákonné povinnosti predchádzať praniu špinavých peňazí a nezúčastňujeme sa na transakciách, ktoré slúžia na zakrytie alebo integráciu majetku získaného trestnou činnosťou alebo nelegálnym spôsobom.

#### **3.4 Ochrana informácií a duševného vlastníctva**

Dôsledne chránime dôverné informácie a rešpektujeme duševné vlastníctvo. Transfery technológií a know-how vykonávame spôsobom, ktorý chráni práva duševného vlastníctva, informácie o zákazníkovi, obchodné tajomstvá a informácie, ktoré nie sú verejne dostupné. Dodržiavame súčasné zákony na ochranu obchodného tajomstva a podľa toho zaobchádzame s dôvernými informáciami našich obchodných partnerov.

---

<sup>1</sup> Integrita sa týka dodržiavania zákonov, iných právnych predpisov, noriem, dobrovoľných záväzkov a záväzkov vyplývajúcich z interných smerníc.

### 3.5 Ochrana údajov

Osobné údaje spracúvame, uchováваме a chránime v súlade so zákonnými predpismi. S osobnými údajmi zaobchádzame dôverne a zhromažďujeme ich len na zákonné, vopred definované účely transparentným spôsobom. Na spracovanie osobných údajov a ich ochranu pred stratou, úpravou a neoprávneným použitím alebo zverejnením používame vhodné technické a organizačné opatrenia.

### 3.6 Kontrola exportu

Zaväzujeme sa dodržiavať legislatívne štandardy týkajúce sa kontroly exportu – vrátane, ale nie výlučne, požiadaviek na jeho schválenie, zákaz a podporu zákazu – počas prepravy a vývozu nášho tovaru.

### 3.7 Predchádzanie konfliktu záujmov

Vyhýbame sa interným a externým konfliktom záujmov, ktoré by mohli nezákonne ovplyvniť naše obchodné vzťahy. V prípade, že k takému konfliktu dôjde, ihneď ho zverejníme.

## 4. Bezpečnosť a zdravie

Zdravie našich zamestnancov chránime prijímaním vhodných opatrení vo vzťahu k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (napr. zavedením systému riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci), ktoré poskytujú primerané pokrytie v nasledujúcich oblastiach:

- súlad so súčasnými zákonmi a usmerneniami stanovenými v súvisiacich medzinárodných normách týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci<sup>2</sup>;
- vhodné usporiadanie pracovísk, bezpečnostné predpisy a zabezpečenie potrebných osobných ochranných pracovných prostriedkov;
- vykonávanie preventívnych lekárskeho prehliadok, havarijných opatrení, nastavenie systému hlásenia nehôd a ďalšie vhodné opatrenia vedúce k neustálemu zlepšovaniu;
- umožnenie prístupu zamestnancom k primeranému množstvu pitnej vody a k čistým hygienickým zariadeniam.

Zabezpečujeme, aby naši zamestnanci poznali pravidlá týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia.

---

<sup>2</sup> Napr. pracovné a sociálne normy MOP (Smernice MOP o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci); SA 8000 Sociálna zodpovednosť alebo ISO 45001 Riadenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci atď.

## 5. Odmeňovanie a pracovný čas

Odmeňovanie vychádza z platných zákonov a záväzných kolektívnych zmlúv a je doplnené o príslušnú národnú legislatívu o minimálnej mzde. Naši zamestnanci dostávajú jasné, podrobné a pravidelné informácie o štruktúre ich odmeňovania.

Dodržiavame platné zákony a (medzinárodné) normy pracovného práva<sup>3</sup> týkajúce sa maximálneho povoleného pracovného času a zaväzujeme sa k nasledovnému:

- pracovný čas vrátane práce nadčas nepresiahne zákonom stanovené maximálne limity;
- týždenný pracovný čas vrátane práce nadčas nepresiahne 60 hodín a to ani ak sa vyskytnú výnimočné okolnosti alebo ak takéto pravidlo neexistuje;
- zamestnanci majú aspoň jeden celý deň v kalendárnom týždni voľný.

## 6. Dodržiavanie ľudských práv

Venujeme náležitú pozornosť a podporujeme dodržiavanie medzinárodne uznávaných ľudských práv a

- rešpektujeme osobnú dôstojnosť, súkromie a osobné práva každého jednotlivca;
- chránime a presadzujeme právo na slobodu názoru a slobodu prejavu;
- netolerujeme neprijateľné zaobchádzanie so zamestnancami ako je fyzické a psychické týranie, sexuálne a fyzické obťažovanie alebo diskriminácia.

### 6.1 Zákaz detskej práce

Netolerujeme žiadnu detskú prácu<sup>4</sup>. Nezamestnávame zamestnancov, ktorí nevedia preukázať, že dosiahli minimálne 15 rokov a vyžadujeme o tom predloženie príslušného dokladu. Pre rozvojové krajiny, na ktoré sa vzťahuje výnimka podľa Dohovoru MOP č. 138, môže byť minimálna veková hranica znížená na 14 rokov. Nezamestnávame zamestnancov na nebezpečnú prácu, ak podľa Dohovoru MOP č. 182 nemôžu preukázať, že majú minimálne 18 rokov.

### 6.2 Zákaz nútenej práce

Nútená práca, moderné otroctvo alebo porovnateľné činy, ktoré potláčajú osobnú slobodu jednotlivca, sú zakázané.<sup>5</sup> Každá práca musí byť dobrovoľná a musí existovať možnosť skončenia pracovného pomeru.

---

<sup>3</sup> Dohovor MOP č. 1 (Dohovor o pracovnom čase (v priemysle), 1919)

<sup>4</sup> Dohovor MOP č. 79, 138, 142 a 182

<sup>5</sup> Dohovor MOP č. 29 a 105

### 6.3 Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania

Rešpektujeme právo zamestnancov na slobodu združovania, zhromažďovania a účasť na kolektívnom vyjednávaní vrátane mzdových podmienok<sup>6</sup>, pokiaľ to umožňuje zákon krajiny, v ktorej pôsobíme. Ak táto možnosť neexistuje, hľadáme pre našich zamestnancov vhodné kompromisy.

### 6.4 Podpora rozmanitosti a rovnakých príležitostí

Podporujeme rovnaké príležitosti a netolerujeme diskrimináciu<sup>7</sup>. So všetkými ľuďmi zaobchádzame rovnako bez ohľadu na pohlavie, vek, farbu pleti, etnický pôvod, sexuálnu identitu a orientáciu, zdravotné postihnutie, náboženské vyznanie, svetonázor alebo iné osobné atribúty.

## 7. Životné prostredie, energie a ochrana ovzdušia

Konáme v súlade s platnou legislatívou a riadime sa medzinárodnými štandardmi<sup>8</sup> s cieľom minimalizovať negatívne vplyvy na životné prostredie a neustále zlepšovať naše aktivity v oblasti ochrany životného prostredia a ochrany ovzdušia.

Všetci zamestnanci sú informovaní o environmentálnych problémoch a majú možnosť absolvovať potrebné školenia.

Zavedli sme vhodné opatrenia na ochranu životného prostredia (napr. systém environmentálneho manažérstva spoločnosti), ktoré primerane pokrývajú nasledujúce oblasti:

- stanovenie cieľov, definovanie a implementácia opatrení a zabezpečenie kontinuity ich zlepšenia;
- environmentálne aspekty, ako je zníženie emisií CO<sub>2</sub>, zvýšenie efektivity využívania energie, využívanie obnoviteľných foriem energie, zabezpečenie kvality vody a zníženie spotreby vody, zabezpečenie kvality ovzdušia, podpora efektívnosti využívania zdrojov, znižovanie odpadu a likvidácia odpadu správnym spôsobom a zodpovedné zaobchádzanie s látkami, ktoré sú nebezpečné pre človeka a životné prostredie.

## 8. Zaobchádzanie s konfliktnými minerálmi

Vynakladáme potrebnú starostlivosť, aby sme prijali opatrenia na zamedzenie používania konfliktných minerálov v našich produktoch, s cieľom

---

<sup>6</sup> Dohovor MOP č. 87, 135 a 154

<sup>7</sup> Dohovor MOP č. 111

<sup>8</sup> ISO 14001 a štandardy usmernení OECD / COP21

zabrániť porušovaniu ľudských práv, korupcii a financovaniu ozbrojených skupín a podobne.

## **9. Dodávateľský reťazec**

Očakávame, že naši dodávatelia budú dodržiavať zásady tohto Etického kódexu alebo budú uplatňovať porovnateľné zásady správania. Okrem toho ich vyzývame, aby zaviedli podmienky uvedené v tomto Etickom kódexe aj vo svojich vlastných dodávateľských reťazcoch.

Vyhradzujeme si právo systematicky uplatňovať tento Etický kódex u našich dodávateľov a vykonávať o tom pravidelné kontroly, ktoré môžu mať formu dotazníkov, hodnotení alebo auditov.

Ak by vznikli pochybnosti o dodržiavaní tohto Etického kódexu, dodávateľ bude požiadaný, aby prijal vhodné opatrenia na odstránenie nedostatkov a aby o ďalšom postupe informoval svoju kontaktnú osobu v našej spoločnosti. V opačnom prípade s ním bude ukončená spolupráca.

## **10. Záujmy spotrebiteľov**

Dodržiavame ustanovenia na ochranu spotrebiteľov a príslušné predajné, marketingové a informačné postupy. Zvýšenú pozornosť venujeme skupinám, ktoré si vyžadujú osobitnú ochranu (napr. mladí ľudia alebo tehotné ženy).

## **11. Realizácia a implementácia**

Vynakladáme primerané úsilie na to, aby sme neustále implementovali, dokumentovali a uplatňovali princípy a hodnoty obsiahnuté v Etickom kódexe. Všetci zamestnanci sú oboznámení s obsahom tohto Etického kódexu a podľa potreby absolvujú dodatočné školenia na vybrané témy. Porušenie Etického kódexu nie je tolerované a prípadné dôsledky budú vyvodené v zmysle platného pracovného práva.

### **11.1 Komunikácia**

Vedíme otvorený dialóg so zamestnancami, zákazníkmi, dodávateľmi a inými záujmovými skupinami a zainteresovanými stranami o požiadavkách uvedených v tomto Etickom kódexe a jeho implementácii.

## 11.2 Informácie o porušeníach

Naším zamestnancom a obchodným partnerom ponúkame prístup k chránenému systému, ktorý im umožní dôverne nahlásiť možné porušenia zásad tohto Etického kódexu.

Porušenie Etického kódexu je možné nahlásiť priamo alebo anonymne nasledujúcej osobe / inštitúcii:

Meno kontaktnej osoby / Názov kancelárie:  
**Dr. Frank Straile / Compliance Management**

Kontaktné údaje (e-mailová adresa, telefónne číslo):  
**compliance@eissmann.com;**  
**+49 7125 9373 2000;**  
**www.eissmann.com/compliance**

# ZVEI-VDMA Code of Conduct

Stand 01/2022

# Präambel

Innovationen sind in unserer Gesellschaft ohne die Elektro- und Digitalindustrie (ZVEI) sowie den Maschinen- und Anlagenbau (VDMA) nicht denkbar. Gerade klein- und mittelständische Unternehmen beider Branchen schaffen mit ihren Produkten und Anwendungen zukunftsfähige Lösungen u. a. für den Klimaschutz, die Schonung von Ressourcen, sichere Arbeitsplätze und tragen zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung weltweit bei. Das Handeln steht dabei im Einklang mit den geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen sowie einem verantwortungsvollen ethischen Grundverständnis, die in diesem gemeinsamen Code of Conduct formuliert sind.

## 1. Grundverständnis

Diesem Code of Conduct liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung im Sinne der nachfolgenden Leitlinien zugrunde.  
Wir, das unterzeichnende Unternehmen

**Eissmann Group Automotive**

---

Firma

---

übernehmen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in rechtlicher, ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen. So tragen wir zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Länder und Regionen bei, in denen wir tätig sind.

Unser Handeln steht im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Regelungen. Wir orientieren uns an ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit sowie am Respekt vor der Würde des Menschen, wie sie in den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen niedergelegt sind.

Dieser Code of Conduct legt die Grundprinzipien unseres Handelns fest, deren Beachtung wir von unseren Mitarbeitenden weltweit aktiv einfordern. Die Inhalte gelten in allen Niederlassungen und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir das gleiche Grundverständnis. Rechte zugunsten Dritter sollen damit nicht begründet werden.

## 2. Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct. In Fällen, in denen ein direkter Widerspruch zwischen zwingendem lokalem Recht und den in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätzen besteht, hat das lokale Recht Vorrang. Jedoch sind wir bestrebt, die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct einzuhalten.

## 3. Integrität und Compliance

Wir haben geeignete Compliance<sup>2</sup>-Maßnahmen ergriffen, sodass folgende Themen angemessen abgedeckt sind:

### 3.1 Korruption

Wir dulden weder Korruption, Bestechung noch Erpressung; sie verhindern faire Wettbewerbsbedingungen. Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen noch lassen wir uns diese versprechen. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen, für die besondere straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z. B. Amtsträger), anzuwenden.

### 3.2 Fairer Wettbewerb

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.

### 3.3 Geldwäscheprävention

Geldwäsche bezeichnet das Verfahren zur Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf. Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

### 3.4 Schutz von Informationen und geistigem Eigentum

Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum; Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und nichtöffentliche Informationen geschützt sind. Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner entsprechend.

<sup>2</sup> *Compliance steht für die Beachtung gesetzlicher Vorgaben, regulatorischer Standards, freiwilliger Selbstverpflichtungen und interner Richtlinien.*

### **3.5 Datenschutz**

Wir verarbeiten, speichern und schützen personenbezogene Daten unter Beachtung der gesetzlichen Regelungen. So werden personenbezogene Daten vertraulich, nur für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke und in transparenter Weise erhoben. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung oder Offenlegung geschützt sind.

### **3.6 Ausfuhrkontrolle**

Wir verpflichten uns, die für die Ausfuhrkontrolle einschlägigen Rechtsnormen – insbesondere Genehmigungserfordernisse, Ausfuhr- und Unterstützungsverbote – im Rahmen der Verbringung und Ausfuhr unserer Güter einzuhalten.

### **3.7 Vermeidung von Interessenkonflikten**

Wir vermeiden intern und extern Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen könnten. Wenn das nicht gelingt, legen wir diese Konflikte offen.

## **4. Gesundheit und Sicherheit**

Wir wahren die Gesundheit unserer Mitarbeitenden, indem wir geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen ergreifen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystems), die folgende Themen angemessen abdecken:

- Einhaltung der geltenden Gesetze und Orientierung an internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit<sup>3</sup>;
- geeignete Arbeitsplatzgestaltung, Sicherheitsvorschriften und Bereitstellung von geeigneter persönlicher Schutzausrüstung;
- Implementierung von präventiven Kontrollen, Notfallmaßnahmen, einem Unfallmeldesystem und weiteren geeigneten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung;
- Ermöglichung des Zugangs zu Trinkwasser in ausreichender Menge sowie den Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen für Mitarbeitende.

Wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeitenden entsprechend unterwiesen sind.

<sup>3</sup> Vgl. ILO Arbeits- und Sozialstandards ([ILO Guidelines on Occupational Safety and Health](#)); Richtlinie der ILO zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz; die SA 8000 Social Accountability oder die ISO 45001 Arbeitsschutzmanagementsystem etc.

## 5. Vergütung und Arbeitszeiten

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie ggf. bestehenden, verbindlichen Tarifverträgen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt. Die Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert.

Wir halten die geltenden Gesetze und (internationalen) Arbeitsnormen<sup>4</sup> hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein und stellen sicher, dass

- die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschreitet;
- die Wochenarbeitszeit, einschließlich Überstunden, auch in Ausnahmefällen nicht mehr als 60 Stunden beträgt, sofern solche Bestimmungen fehlen;
- die Beschäftigten mindestens einen ganzen Tag pro Kalenderwoche frei haben.

## 6. Einhaltung der Menschenrechte

Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und

- respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen;
- schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung;
- dulden keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden, wie etwa physische und psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.

### 6.1 Verbot von Kinderarbeit

Wir tolerieren keine Kinderarbeit<sup>5</sup>. Wir stellen keine Mitarbeitenden ein, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können und lassen uns Altersnachweise vorlegen. In Ländern, die gemäß der ILO-Konvention Nr. 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, kann das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden. Wir stellen keine Mitarbeitenden für gefährliche Arbeit ein, die nach der ILO-Konvention Nr. 182 nicht ein Mindestalter von 18 Jahren vorweisen können.

### 6.2 Verbot von Zwangsarbeit

Zwangsarbeit, moderne Sklavenarbeit oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen sind verboten.<sup>6</sup> Jede Arbeit muss freiwillig sein und es muss die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

### 6.3 Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen<sup>7</sup>, soweit dies in dem jeweiligen Land, in dem wir tätig sind, rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen wir für unsere Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

<sup>4</sup> ILO-Konvention [Nr. 1](#) (*Hours of Work (Industry) Convention*), 1919)

<sup>5</sup> ILO-Konventionen [Nr. 79](#), [138](#), [142](#) und [182](#)

<sup>6</sup> ILO-Konventionen [Nr. 29](#) und [105](#)

<sup>7</sup> ILO-Konventionen [Nr. 87](#), [135](#) und [154](#)

#### **6.4 Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit**

Wir fördern Chancengleichheit und tolerieren keine Diskriminierung.<sup>8</sup> Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

## **7. Umwelt, Energie und Klimaschutz**

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und orientieren uns an internationalen Standards<sup>9</sup>, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern.

Alle Mitarbeitenden werden zum Umweltschutz sensibilisiert und es werden notwendige Schulungsmaßnahmen sowie Trainings angeboten.

Wir haben geeignete Umweltschutzmaßnahmen ergriffen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Umweltschutzmanagementsystems), die folgende Themen angemessen abdecken:

- Zielsetzung, Festlegung und Umsetzung von Maßnahmen sowie deren kontinuierliche Verbesserung;
- Umweltaspekte wie die Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen, Steigerung der Energieeffizienz sowie Nutzung erneuerbarer Energien, Sicherstellung der Wasserqualität und Reduzierung des Wasserverbrauchs, Sicherstellung der Luftqualität, Förderung der Ressourceneffizienz, Reduzierung des Abfalls und seine fachgerechte Entsorgung sowie verantwortlicher Umgang mit gefährlichen Stoffen für Mensch und Umwelt.

## **8. Umgang mit Konfliktmineralien**

Wir ergreifen mit der erforderlichen Sorgfalt Maßnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Ähnlichem vorzubeugen.

## **9. Lieferkette**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem bestärken wir sie, die Inhalte dieses Code of Conduct auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

Wir behalten uns vor, die Anwendung dieses Code of Conduct bei unseren Lieferanten systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z. B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen.

<sup>8</sup> ILO-Konventionen Nr. 111

<sup>9</sup> ISO 14001 und Standards der OECD-Leitsätze/COP21

Falls danach Zweifel hinsichtlich der Einhaltung dieses Code of Conduct fortbestehen, so wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen und den Vorgang an seinen zuständigen Kontakt in unserem Unternehmen zu melden. Erforderlichenfalls wird die Kooperation beendet.

## **10. Verbraucherinteressen**

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, halten wir uns an verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z. B. Jugendliche oder Schwangere) genießen erhöhte Aufmerksamkeit.

## **11. Umsetzung und Durchsetzung**

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen, zu dokumentieren und anzuwenden. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Code of Conduct sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

### **11.1 Kommunikation**

Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Code of Conduct und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Interessen- und Anspruchsgruppen.

### **11.2 Hinweise auf Verstöße**

Wir bieten unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern Zugang zu einem geschützten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Code of Conduct vertraulich melden zu können.

Falls Sie einen Hinweis haben, wenden Sie sich bitte direkt oder anonym an folgende Person/ Stelle.

**Dr. Frank Straile / Compliance Management**

---

Name des Kontakts / der Stelle

**compliance@eissmann.com; +49 7125 9373 2000; www.eissmann.com/compliance**

---

Kontaktdaten (E-Mail-Adresse, Telefonnummer)

# 12. Unterzeichnung

Bad Urach, 1. Januar 2026

---

Ort, Datum

*N. Hundertmark*

[N.Hundertmark \(19. Februar 2026 15:19:03 GMT+1\)](#)

*Tobias Hundertmark*

[Tobias Hundertmark \(23. Februar 2026 15:33:13 GMT+1\)](#)

Unterschrift

Nicholas Dedo Hundertmark, Tobias Hundertmark

---

Name des/der Zeichnungsberechtigten

Eissmann Deutschland GmbH, Münsinger Str. 150. , 72574 Bad Urach, DE

---

Firmenadresse / Stempel des Unternehmens